

## ИЗМЕНЕНИЯ №7 в коллективный договор

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ»

от работников

Председатель профсоюзного  
комитета ГКУ СО КК  
«Гулькевичский реабилитационный  
центр»

Н.П. Парнюк

«1» октября 2021 г.

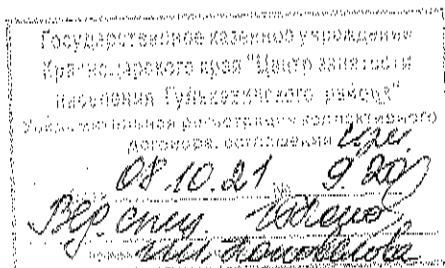
от работодателя

Директор ГКУ СО КК «Гулькевичский  
реабилитационный центр»



Е.В. Маркелова

«1» октября 2021 г.




Одобрено на общем собрании  
коллектива центра  
1 октября 2021 года  
Протокол № 4

Приложение № 11  
к коллективному договору


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
ГКУ СО КК «Гулькевичский  
реабилитационный центр»

  
Н.П. Парнюк  
«1» октября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКУ СО КК  
«Гулькевичский  
реабилитационный центр»

  
Е.В. Маркелова  
«1» октября 2021 г.

**Перечень  
должностей сотрудников, которым предоставляется дополнительный  
оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день работникам  
государственных учреждений**

№	Наименование должности	Количество дней дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	Заместитель директора	14
2	Заведующий отделением	14
3	Экономист	14
4	Начальник гаража	14
5	Юрисконсульт	14
6	Водитель автомобиля	7
7	Инженер – энергетик	14
8	Специалист по кадрам	14
9	Специалист гражданской обороны	7
10	Специалист по охране труда	7
11	Начальник хозяйственного отдела	14
12	Техник по планированию	14

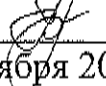
Основание: статья 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

Постановление главы администрации Краснодарского края от 09.10.2002 г. № 1155 «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем государственных учреждений Краснодарского края».

Приложение № 2  
к коллективному договору


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
ГКУ СО КК «Гулькевичский реабили-  
тационный центр»

  
Н.П. Парнюк  
«1» октября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКУ СО КК  
«Гулькевичский реабилитацион-  
ный центр»

  
Е.В. Маркелова  
«1» октября 2021 г.

**Положение об оплате труда**

работников государственного казенного учреждения социального обслужива-  
ния Краснодарского края «Гулькевичский реабилитационный центр для детей и  
подростков с ограниченными возможностями»

Настоящее положение об оплате труда работников учреждения разрабо-  
тано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связан-  
ных с условиями труда.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работни-  
ков, разработанные на основании приказа департамента социальной защиты  
населения Краснодарского края от 28 ноября 2008 года № 841 «О реализации  
постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27  
ноября 2008 года № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда ра-  
ботников государственных учреждений социального обслуживания Краснодар-  
ского края» и порядок формирования окладов (должностных окладов) по про-  
фессиональным квалификационным группам, с учетом требований к професси-  
ональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компен-  
сационного и стимулирующего характера.

Наименование должностей работников, профессии рабочих и квалифика-  
ционные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-  
квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Еди-  
ным квалификационным справочником должностей руководителей, специали-  
стов и других служащих, утвержденных действующим законодательством.

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следую-  
щие составляющие:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Конкретный размер месячного оклада (должностного оклада), устанавли-  
вается в трудовом договоре, положении об оплате труда.

Должности руководителей, специалистов, служащих	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу
1. Заведующий отделением (педагогическое образование)	11156	0,20
2. Заведующий отделением (медицинское образование)	13125	0,00
3. Специалист по социальной работе	8925	0,00
4. Медицинская сестра/брат	7510	0,22
5. Медицинская сестра/брат по физиотерапии	7510	0,22
6. Медицинская сестра/брат по массажу	7510	0,22
7. Старшая медицинская сестра/брат	8125	0,32
8. Врачи-специалисты	11882	0,15
9. Помощник воспитателя	5823	0,00
10. Младший воспитатель	6598	0,00
11. Инструктор по физической культуре	8472	0,00+115,00
12. Инструктор по труду	8472	0,00+115,00
13. Музыкальный руководитель	8472	0,00+115,00
14. Социальный педагог	8472	0,08+115,00
15. Воспитатель	8472	0,09+115,00
16. Методист	8472	0,09+115,00
17. Педагог-психолог	8472	0,09+115,00
18. Руководитель физического воспитания	8472	0,10+115,00
19. Учитель-дефектолог	8472	0,10+115,00
20. Учитель-логопед	8472	0,10+115,00
21. Уборщик территории	5629	0,00
22. Кастелянша	5726	0,00
23. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5726	0,00
24. Уборщик служебных помещений	5629	0,00
25. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5823	0,00
26. Слесарь-сантехник	5823	0,00
27. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5823	0,00
28. Слесарь КИПиА	5823	0,00
29. Водитель автомобиля	6019	0,00
30. Водитель автомобиля	6598	0,00
31. Делопроизводитель	5726	0,00
32. Секретарь-машинистка	5726	0,00
33. Техник-программист	5823	0,00
34. Техник-программист второй катего-	5823	0,07

ри		
35. Техник-программист первой категории	5823	0,13
36. Ведущий техник-программист	5823	0,15
37. Техник по планированию	5823	0,00
38. Техник по планированию второй категории	5823	0,07
39. Техник по планированию первой категории	5823	0,13
40. Ведущий техник по планированию	5823	0,15
41. Заведующий складом	5823	0,04
42. Начальник хозяйственного отдела	5823	0,15
43. Начальник гаража	5823	0,20
44. Ведущий инженер-энергетик	6405	0,20
45. Инженер	6405	0,00
46. Инженер второй категории	6405	0,07
47. Инженер первой категории	6405	0,10
48. Ведущий инженер	6405	0,20
49. Специалист гражданской обороны	6405	0,00
50. Специалист гражданской обороны второй категории	6405	0,07
51. Специалист гражданской обороны первой категории	6405	0,10
52. Ведущий специалист гражданской обороны	6405	0,20
53. Специалист по охране труда	6405	0,00
54. Специалист по охране труда второй категории	6405	0,07
55. Специалист по охране труда первой категории	6405	0,10
56. Ведущий специалист по охране труда	6405	0,20
57. Специалист по пожарной безопасности	6405	0,00
58. Специалист по пожарной безопасности второй категории	6405	0,07
59. Специалист по пожарной безопасности первой категории	6405	0,10
60. Ведущий специалист по пожарной безопасности	6405	0,20
61. Ведущий экономист	6405	0,20
62. Ведущий юрист-консульт	6405	0,20
63. Специалист по кадрам	6405	0,00
64. Специалист по кадрам второй категории	6405	0,07

65. Специалист по кадрам первой категории	6405	0,10
66. Ведущий специалист по кадрам	6405	0,20
67. Специалист по реабилитации инвалидов	9603	0,00

Размер оклада (должностного оклада) директора учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет 1,5 размера указанной средней заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов) заместителя руководителя по воспитательной и реабилитационной работе, заместителя директора по административно-хозяйственной части устанавливаются руководителем учреждения на 10% ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, и заместителя директора по пожарной безопасности устанавливаются руководителем учреждения на 15% ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, за работу в выходные или нерабочие праздничные дни).

К окладам (должностным окладам) работников устанавливается доплата в размере 0,25 оклада (должностного оклада) в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда согласно приложению №1 к коллективному договору «Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении устанавливается доплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда», которая включает в себя повышающий коэффициент в размере 4 процентов (0,04) от оклада (должностного оклада) установленный по результатам специальной оценки условий труда.

Размер указанных выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на соответствующий повышающий коэффициент.

При выполнении работ разной квалификации, рабочим (кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику по ремонту электрооборудования, слесарю КИПиА, уборщику служебных помещений, уборщику территории, водителю автомобиля) труд работника оплачивается как работа более высокой квалификации. При совмещении профессий (должно-

стей), рабочим (кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику по ремонту электрооборудования, слесарю КИПиА, уборщику служебных помещений, уборщику территории, водителю автомобиля) производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников производятся доплаты по соглашению сторон трудового договора за расширение зоны обслуживания следующим работникам: заместителю директора, специалисту по пожарной безопасности, специалисту по пожарной безопасности первой (второй) категории, ведущему специалисту по пожарной безопасности, заведующему складом, начальнику гаража, начальнику хозяйственного отдела, специалисту по кадрам, специалисту по кадрам первой (второй) категории, ведущему специалисту по кадрам, специалисту по охране труда, специалисту по охране труда первой (второй) категории, ведущему специалисту по охране труда, ведущему инженеру-энергетику, инженеру, инженеру первой (второй) категории, ведущему инженеру, технику-программисту, технику-программисту первой (второй) категории, ведущему технику-программисту, специалисту гражданской обороны, специалисту гражданской обороны первой (второй) категории, ведущему специалисту гражданской обороны, ведущему экономисту, технику по планированию, технику по планированию первой (второй) категории, ведущему технику по планированию, ведущему юристу, заведующему отделением, специалисту по социальной работе, специалисту по реабилитации инвалидов, врачам (педиатру, физиотерапевту, неврологу), старшей медицинской сестре/брату, медицинской сестре/брату, медицинской сестре/брату по физиотерапии, медицинской сестре/брату по массажу, социальному педагогу, педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, руководителю физического воспитания, музыкальному руководителю, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, воспитателю, младшему воспитателю, помощнику воспитателя, методисту, делопроизводителю, секретарю-машинистке.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты составляет 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов и умножается на количество часов, отработанных работником в ночное время в течение месяца.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам не менее одинарной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее дневной ставки сверх оклада (должностного

оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работодатель устанавливает работникам выплаты стимулирующего характера, к которым относятся:

- премирование;
- единовременная материальная помощь и единовременное денежное поощрение;
- выплаты стимулирующего характера;
- повышающие коэффициенты к окладам.

Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются согласно Приложению № 3 к коллективному договору «Положению о материальном стимулировании работников».

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» размер минимальной оплаты труда в учреждении составляет 12 792,00 рублей.

Размер месячной заработной платы работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже установленного настоящим договором размера месячной минимальной оплаты труда.

При этом каждому работнику выдается расчетный лист с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

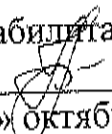
Заработная плата перечисляется через банк: 20 числа – за первую половину текущего месяца, 5 числа месяца следующего за отчетным – за вторую половину месяца, в следующем порядке: банк открывает для сотрудников учреждения счета, выдает карты, обеспечивает обслуживание расчетных операций. По поручению учреждения банк осуществляет зачисление денежных средств (заработной платы, социальных выплат, выплат в возмещение вреда, выдачи средств на командировочные расходы или сумм подотчет) на счета, открытые на имя сотрудников учреждения, а учреждение осуществляет оплату услуг банка и надлежащее оформление платежных и иных документов. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата за первую половину месяца рассчитывается пропорционально времени, фактически отработанному работником в первой половине месяца согласно табелю учета рабочего времени.




ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профкома  
ГКУ СО КК «Гулькевичский

реабилитационный центр»  
 Н.П. Парнюк  
«1» октября 2021 г.

УТВЕЖДЕНО  
Директор ГКУ СО КК  
«Гулькевичский реабилитационный центр»

 Е.В. Маркелова  
«1» октября 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении устанавливаются доплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей **	Повышающий коэффициент
		директор	0,25
		заместитель директора по реабилитационной и воспитательной работе	0,25
		заместитель директора по АХЧ	0,25
		заместитель директора по пожарной безопасности	0,25
		специалист по пожарной безопасности	0,25
		ведущий экономист	0,25
		ведущий инженер-энергетик	0,25
		ведущий инженер	0,25
		техник по планированию I категории	0,25
		ведущий техник-программист	0,25
		техник-программист I категории	0,25
		специалист по охране труда I категории	0,25
		специалист гражданской обороны	0,25
		специалист по кадрам	0,25

		начальник хозяйственного отдела	
		секретарь-машинистка	0,25
		делопроизводитель	0,25
		начальник гаража	0,25
		ведущий юрисконсульт	0,25
		заведующий складом (промышленный)	0,25
		водитель автомобиля	0,25
		кастелянша	0,25
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,25
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,25
		слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,25
		слесарь-сантехник	0,25
		слесарь КИПиА	0,25
		уборщик служебных помещений	0,25
		уборщик территории	0,25
		заведующий отделением	0,25
		специалист по социальной работе	0,25
		специалист по реабилитации инвалидов	0,25
		методист	0,25
		медицинская сестра	0,25
		заведующий отделением	0,25
		специалист по социальной работе	0,25
		врач-педиатр	0,25
		врач-физиотерапевт	0,25
		врач-невролог	0,25
		старшая медицинская сестра	0,25
		медицинская сестра по массажу	0,25
		медицинский брат по массажу	0,25
2	Отделение диагностики и разработки планов социальной реабилитации		
3	Отделение социально-медицинской реабилитации		

		медицинская сестра по физиотерапии	0,25
		медицинская сестра	0,25
		инструктор по физической культуре	0,25
		помощник воспитателя	0,25
4	Отделение психолого-педагогической реабилитации	заведующий отделением	0,25
		специалист по социальной работе	0,25
		педагог-психолог	0,25
		социальный педагог	0,25
		учитель-логопед	0,25
		учитель-дефектолог	0,25
		инструктор по труду	0,25
		руководитель физического воспитания	0,25
		музыкальный руководитель	0,25
5	Отделение дневного пребывания	заведующий отделением	0,25
		специалист по социальной работе	0,25
		педагог-психолог	0,25
		учитель-логопед	0,25
		помощник воспитателя	0,25
		инструктор по труду	0,25
		медицинская сестра	0,25
		младший воспитатель	0,25
6	Отделение дневного пребывания по типу "Материнский"	заведующий отделением	0,25
		социальный педагог	0,25
7	Стационарное отделение	заведующий отделением	0,25
		воспитатель	0,25
		помощник воспитателя	0,25
		младший воспитатель	0,25
8	Стационарное отделение	заведующий отделением	0,25
		воспитатель	0,25
		помощник воспитателя	0,25
		младший воспитатель	0,25

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 11

( сшивающая ) лист дв

Директор ГКУ СО КК  
«Гулькевичский  
реабилитационный центр»

Марк Е.В. Маркелова  
Председатель профкома

П Н.П. Парнюк

