


**ИЗМЕНЕНИЯ №5  
в коллективный договор**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ»

от работников

Председатель профсоюзного  
комитета ГКУ СО КК  
«Гулькевичский реабилитационный  
центр»

  
Н.П. Парнюк

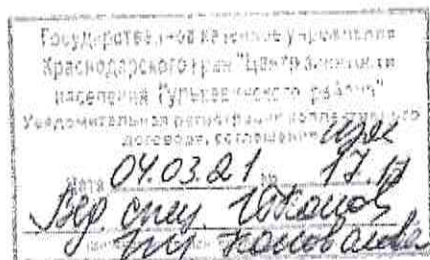
«1» марта 2021 г.

от работодателя

Директор ГКУ СО КК «Гулькевичский  
реабилитационный центр»

  
Е.В. Маркелова

«1» марта 2021 г.



Одобрено на общем собрании  
коллектива центра  
1 марта 2021 года  
Протокол № 2

## II. Трудовые отношения и трудовые договоры (коллективный договор)

2.1. Трудовые отношения между Работодателем и работником оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны.

2.2. Трудовые договоры с работниками заключаются преимущественно на неопределенный срок.

В случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, может быть заключен трудовой договор на срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Виды работ и категории работников, с которыми могут заключаться срочные трудовые договоры, определяются Работодателем, по согласованию с Профсоюзным комитетом.

2.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством, соглашениями, которые распространяются на Работодателя, и настоящим коллективным договором (ст. 9 ТК РФ).

2.4. Расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, в случае сокращения численности или штата работников, несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится по согласованию с Профсоюзным комитетом (ст. 82 ТК РФ).

2.5. С целью обеспечения гарантий защиты персональных данных работников Работодатель, по согласованию с Профсоюзным комитетом, утверждает Порядок обработки персональных данных работников, которым устанавливаются общие требования к обработке, передаче, использованию и хранению персональных данных (ст. 86 ТК РФ).

2.6. С целью фиксации возможных действий противоправного характера, для обеспечения антитеррористической безопасности, для обеспечения противопожарного режима в учреждении ведется видеонаблюдение (фото-, видеосъемка).

- абзац 21 положения об оплате труда работников ГКУ СО КК «Гулькевичский реабилитационный центр» (Приложение №2 к коллективному договору):

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» размер минимальной оплаты труда в учреждении составляет – 12 792,00 рубля.

- абзац 2 пункта 3.2. Раздела 3. «Единовременная материальная помощь и единовременное денежное поощрение» положения о материальном стимулировании работников ГКУ СО КК «Гулькевичский реабилитационный центр» (Приложение №3 к коллективному договору):

Единовременное денежное поощрение выплачивается к юбилейной дате (60 лет (женщины), 65 лет (мужчины)) при выходе на трудовую пенсию по старости, профессиональному празднику.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 2  
( два ) лист 2  
Директор ГКУ СО КК  
«Гулькевичский  
реабилитационный центр»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Маркелова  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Н.П. Паршук

